

KLAUZULA DOTYCZĄCA PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH OSÓB REKRUTOWANYCH

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej „**RODO**”) informujemy, że **administratorem Państwa danych osobowych** jest **Knorr-Bremse Systemy Kolejowe Polska Sp. z o.o.** z siedzibą w Krakowie przy ul. Leona Henryka Sternbacha 1, a w przypadku gdy aplikujecie Państwo na stanowisko w **Knorr-Bremse Systemy Pojazdów Szynowych Sp. z o.o.** z siedzibą w Rzeszowie przy ul. Innowacyjna 2 także ten podmiot. Obydwie Spółki zwane są w dalszej części „**Administratorem**”.

Jeśli mają Państwo pytania dotyczące sposobu i zakresu przetwarzania Państwa danych osobowych lub przysługujących uprawnień, prosimy o kontakt z Inspektorem Ochrony Danych pod adresem mailowym RODO.RESKRK@knorr-bremse.com lub pisemnie na adres siedziby wskazany powyżej.

I. Cele i podstawy przetwarzania.

Państwa dane osobowe mogą być przetwarzane przez Administratora w niezbędnym zakresie:

1. w celu przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego, na podstawie wyrażonej zgody na przetwarzanie Państwa danych osobowych - zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a RODO;
2. w celu podjęcia czynności zmierzających do zawarcia umowy o pracę lub umowy współpracy cywilnoprawnej (w tym ze współpracownikami prowadzącymi jednoosobową działalność gospodarczą), na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO;
3. w celach archiwalnych (dowodowych), będących realizacją prawnie uzasadnionego interesu Administratora zabezpieczenia informacji na wypadek konieczności prawnej wykazania faktów, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO;
4. w celu ewentualnego ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami, będącego realizacją prawnie uzasadnionego interesu Administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO);
5. w celu wypełnienia obowiązków wynikających z przepisów prawa, w szczególności, w przypadku podejmowania zatrudnienia na podstawie umowy o pracę – obowiązków wynikających z ustawy – Kodeks pracy, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO;

II. Prawa osób, których dane dotyczą.

Każdej osobie, której dane osobowe przetwarza Administrator, przysługuje zgodnie z art. 15-22 RODO uprawnienie do:

1. dostępu do danych oraz otrzymania ich kopii;
2. żądania sprostowania (poprawiania) lub uzupełnienia danych;
3. żądania usunięcia danych („prawa do zapomnienia”);
4. żądania ograniczenia przetwarzania danych;
5. wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych, w tym w celach marketingowych;
6. żądania przeniesienia danych do innego administratora;

Przysługuje Państwu także prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

III. Okres przechowywania danych.

Dane osobowe będą przetwarzane do czasu zakończenia procesu rekrutacji. Następnie zostaną one usunięte, chyba że wyraziliście Państwo zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celach przyszłych rekrutacji. W takim przypadku dane osobowe będą przetwarzane przez okres nieprzekraczający jednego roku od daty zakończenia procesu rekrutacyjnego.

IV. Odbiorcy danych

W zależności od celu i kontekstu przetwarzania, Państwa dane osobowe mogą zostać przekazane pracownikom, współpracownikom, podwykonawcom (w tym Podmiotom przetwarzającym) Administratora oraz podmiotom, mającym dostęp do danych osobowych na podstawie przepisów prawa.

Państwa dane osobowe nie będą przekazywane do państw trzecich, nienależących do Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

V. Informacja o dobrowolności podania danych.

Podanie przez Państwa danych osobowych jest dobrowolne, ale niezbędne do udziału w procesie rekrutacji.

VI. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji.

Administrator nie podejmuje na podstawie zbieranych danych osobowych decyzji w sposób zautomatyzowany (w rozumieniu art. 22 RODO).

VII. Zgoda oraz informacja o możliwości wycofania zgody.

W zakresie, w jakim przetwarzanie danych osobowych następuje w oparciu o przesłankę wyrażonej zgody, przysługuje Państwu prawo do wycofania zgody na przetwarzanie danych osobowych. Cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.