



KLAUZULA DOTYCZĄCA PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH OSÓB REKRUTOWANYCH

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej „RODO”) informujemy, że administratorem Państwa danych osobowych jest Knorr-Bremse Polska Sp. z o.o. z siedzibą w Rzeszowie przy ul. Innowacyjnej 2. Jeśli mają Państwo pytania dotyczące sposobu i zakresu przetwarzania Państwa danych osobowych lub przysługujących uprawnień, prosimy o kontakt z Inspektorem Ochrony Danych pod adresem mailowym RODO.RESKRK@knorr-bremse.com lub pisemnie na adres siedziby wskazany powyżej.

I. Cele i podstawy przetwarzania.

Państwa dane osobowe mogą być przetwarzane przez Administratora w niezbędnym zakresie:

- 1) w celu przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego – zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. c RODO w zw. z art. 22(1) § 1 i 2 Kodeksu pracy oraz art. 6 ust. 1 lit. a RODO (zgoda na dane zwykłe) oraz art. 9 ust. 2 lit. a RODO (zgoda na dane szczególnej kategorii) – wyłącznie w stosunku do danych zwykłych lub danych szczególnej kategorii innych aniżeli przetwarzanych w oparciu o art. 6 ust. 1 lit. c RODO w zw. z art. 22(1) § 1 i 2 Kodeksu pracy,
- 2) w celu realizacji naszych obowiązków w oparciu o przepisy ustawy o ochronie sygnalistów, w tym przyjmowania zgłoszeń i podejmowania działań następczych – zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. c RODO w zw. z przepisami ustawy o ochronie sygnalistów,
- 3) w celu podjęcia czynności zmierzających do zawarcia umowy o pracę lub umowy współpracy cywilnoprawnej (w tym ze współpracownikami prowadzącymi jednoosobową działalność gospodarczą), na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO;
- 4) w celach archiwalnych (dowodowych), będących realizacją prawnie uzasadnionego interesu Administratora zabezpieczenia informacji na wypadek konieczności prawnej wykazania faktów, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO;
- 5) w celu ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami, będącego realizacją prawnie uzasadnionego interesu Administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO);
- 6) w celu wypełnienia obowiązków wynikających z przepisów prawa, w szczególności, w przypadku podejmowania zatrudnienia na podstawie umowy o pracę - obowiązków wynikających z ustawy - Kodeks pracy, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO.

II. Prawa osób, których dane dotyczą.

Każdej osobie, której dane osobowe przetwarza Administrator, przysługuje zgodnie z art. 15-22 RODO uprawnienie do:

- 1) dostępu do danych oraz otrzymania ich kopii;
- 2) żądania sprostowania (poprawiania) lub uzupełnienia danych;
- 3) żądania usunięcia danych („prawa do zapomnienia”);
- 4) żądania ograniczenia przetwarzania danych;
- 5) wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych, w tym w celach marketingowych;
- 6) żądania przeniesienia danych do innego administratora.

Przysługuje Państwu także prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

III. Okres przechowywania danych.

Dane osobowe będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji i:

- 1) po zakończeniu procesu rekrutacji w terminie 3 lat od zakończenia rekrutacji (jeśli rekrutacja dotyczy zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę),
- 2) po zakończeniu rekrutacji zostaną usunięte (jeśli rekrutacja dotyczy zatrudnienia w oparciu o umowę cywilnoprawną).

Ponadto Państwa dane osobowe, które są przetwarzane w oparciu o Państwa zgodę zostaną usunięte, jeśli cofniecie zgodę.

W przypadku dokonania zgłoszenia w oparciu o ustawę o ochronie sygnalistów, termin przechowywania danych osobowych wynosi 3 lata po zakończeniu roku kalendarzowego, w którym zakończono działania następcze, lub po zakończeniu postępowań zainicjowanych tymi działaniami.

IV. Odbiorcy danych

W zależności od celu i kontekstu przetwarzania, Państwa dane osobowe mogą zostać przekazane pracownikom, współpracownikom, podwykonawcom (w tym Podmiotom przetwarzającym) Administratora oraz podmiotom, mającym dostęp do danych osobowych na podstawie przepisów prawa.

Państwa dane osobowe nie będą przekazywane do państw trzecich, nienależących do Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

V. Informacja o dobrowolności podania danych.

Podanie przez Państwa danych osobowych jest dobrowolne, ale niezbędne do udziału w procesie rekrutacji.

VI. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji.

Administrator nie podejmuje na podstawie zbieranych danych osobowych decyzji w sposób zautomatyzowany (w rozumieniu art. 22 RODO).

VII. Zgoda oraz informacja o możliwości wycofania zgody.

W zakresie, w jakim przetwarzanie danych osobowych następuje w oparciu o przesłankę wyrażonej zgody, przysługuje Państwu prawo do wycofania zgody na przetwarzanie danych osobowych. Cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.